

FORMATION

« LA CONDUITE DU CHANGEMENT »

Objectifs et compétences développées

Permettre aux managers de savoir identifier les mutations opérées, évaluer les enjeux, comprendre et manager les résistances.

➤ RESPONSABLE PEDAGOGIQUE

Sylvie KUGELMANN
Professeur agrégée
d'économie-gestion
à l'UPF

Public et conditions d'accès

Cadres, Managers d'équipe

Organisation pédagogique

Cours du soir ou en journée selon demande pour des groupes constitués.

Cursus

1. La conduite du changement et impacts sur l'entreprise :

- Que faire évoluer
- Evaluer les résistances, leurs profils
- Le cycle des peurs et postures managériales
- Reconnaître son style de management pour mieux en tirer parti selon les situations et les personnes

2. Le management de projet au service de la conduite de changement :

- Mettre en œuvre des processus transversaux selon les types de structures
- Gérer en projet en impliquant les parties:
- Définir et organiser les modes et champs d'autonomie des personnes
- Accompagner par le suivi de projet

3. S'affirmer positivement en développant des relations constructives

4. Maintenir une qualité de relation qui favorise un climat de confiance

Durée

16 heures

Validation

Attestation de formation sous réserve d'assiduité.

Frais de formation

45 000 F

➤ CALENDRIER

Formation ouverte
à la demande pour un
minimum de 8 inscrits

➤ LIEU DE FORMATION

Campus d'Outumaoro
Université
de la
Polynésie française